

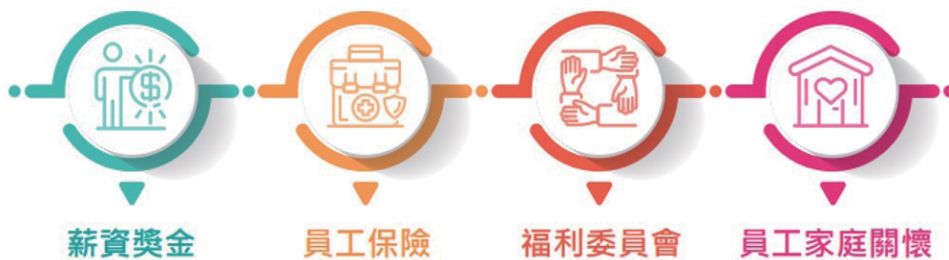


明緯提供良好的薪資福利及優質的工作環境，促進產業經濟成長並保障員工的權利。

#### 4.1 深耕的力量

SDGs	策略	使命	願景
	提供良好薪資福利，建構安全友善環境，穩定並吸引優秀人才。	共同營造和諧勞資氛圍，對內提升員工向心力，對外吸引人才加入。	多元化人才引進管道，加強明緯人才市場知名度，提升高質量人才加入意願。
KPI	目標	2021	2022
間接人員續用率	80	85.19	73.68
直接人員續用率	70	78.6	73.8

#### 4.2.3 薪酬政策



##### 薪酬獎金

員工薪資係根據其學歷背景、專業經歷及個人表現所分配，不因性別、種族、國籍、宗教等而有所差異，明緯提供高於同業平均水準之薪資，2022 年大學電機 / 電子系畢業起薪標準 48,900 元，大學非電機 / 電子科系畢業薪標準 43,200 元，再依每年營運狀況及個人表現發放績效獎金及年終獎金。

#### 4.2.4 員工福利

2001 年成立明緯職工福利委員會，創立至今已邁入第 21 年頭。福委會成立的目的是在將福利金予以適當合理之分配與運用，旨在為明緯全體同仁謀取最大利益。員工不需支付薪資 0.5% 的費用，由公司提撥支付，平均每人花費 20,862 元。

生育補助	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 結婚生育補助</li> <li>● 子女教育補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 未滿三歲育兒津貼</li> <li>● 子女獎學金</li> </ul>
節慶慰問	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 三節禮品</li> <li>● 水果禮盒</li> <li>● 生日禮金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 開工紅包</li> <li>● 婚喪喜慶補助</li> <li>● 傷病急難救助</li> </ul>
休閒設施	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 運動中心</li> <li>● 活動中心</li> <li>● 籃球場</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 空中菜園</li> <li>● 集乳室</li> </ul>
生活工作平衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 旅遊補助</li> <li>● 伙食補助</li> <li>● 部門基金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 春暖活動</li> <li>● 社團活動</li> <li>● 特別活動</li> </ul>

##### 福委會預決算

年度	員工人數	預算	決算	平均 (新台幣元)
2021	360	8,324,000	7,746,390	21,518
2022	360	10,470,000	7,510,390	20,862

僅揭露台灣廠資訊，無廣州廠、蘇州廠、歐洲荷蘭、美國加州及印度邦加羅爾資訊。

##### 實際發放

項目 / 年度	2021(新台幣元)	2022(新台幣元)
三節禮品	2,988,897	3,574,018
生日禮金	328,000	331,000
婚喪喜慶補助	305,000	395,000
傷病急難救助	10,000	32,000